

Trosolwg o'r Swydd

Peiriannydd Plymio a Gwresogi Parhaol

- £37,215.84 y flwyddyn
- Gogledd Cymru, Maes
- 40 awr yr wythnos
- Dydd Llun i ddydd Gwener – 8am – 4.30pm



@ClwydAlyn





Trosolwg o'r Swydd

Peiriannydd Plymio a Gwresogi

Adran: Cynnal a Chadw Eiddo ClwydAlyn

Cyflog £37,215.84 y flwyddyn

Lleoliad: Wedi'i leoli ar y cae, Gogledd Cymru

Oriau: 40

Patrwm Gwaith: Dydd Llun – Dydd Gwener 8am – 4.30pm

Pwrpas y swydd: Fel Peiriannydd Plymio a Gwresogi, byddwch yn aelod allweddol o'n tîm Atgyweiriadau Ymatebol neu Waith Cynlluniedig, gan sicrhau bod ein heiddo yn cael eu cynnal yn dda, yn ddiogel ac yn gyfforddus i breswylwyr. Mae hon yn rôl amrywiol sy'n cynnwys cynnal a chadw, gwasanaethu boeler, a gosod systemau plymio a gwresogi, yn ogystal â chefnogi prosiectau wedi'u cynllunio. Ymgymryd â chegin lawn, ystafell ymolchi, ac ystafell wlyb adnewyddu.

Sgiliau a Chymwysterau Hanfodol:

Cymhwyster masnach gydnabyddedig	NVQ Lefel 2 a 3 mewn Plymio neu gyfwerth
Gwresogi Canolog - CEN 1	Poptai - CKR1
Tanau - HTR1	Pibellau - CCN1
Diogelwch Craidd - CPA 1	Trwydded yrru lawn

Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr ydym yn talu amdano.



ClwydAlyn



Trosolwg o'r Swydd

Peiriannydd Plymio a Gwresogi

Pam gweithio i ClwydAlyn?

Ydych chi'n Beiriannydd Plymio a Gwresogi medrus sy'n edrych i ddefnyddio eich doniau i wneud gwahaniaeth gwirioneddol ym mywydau pobl? Yng NghlwydAlyn, ein cenhadaeth yw trechu tlodi yng Nghymru a gwella bywydau ar draws ein cymunedau drwy ein gwerthoedd o Ymddiriedaeth, Caredigrwydd a Gobaith. Mae ein pwrpas cymdeithasol cryf wrth wraidd popeth a wnawn, ac rydym yn eich gwahodd i ymuno â gweithle lle gall eich sgiliau effeithio'n uniongyrchol ar y rhai sydd ei angen fwyaf.

Fel rhan o ClwydAlyn, byddwch yn ymuno â thîm cyfeillgar, cefnogol sy'n ymrwymedig i gydbwyso gwaith â bywyd, gan ennill cydnabyddiaeth genedlaethol am ein hymdrechion ym maes iechyd meddwl a lles yn y gweithle.

Dyma beth allwch chi edrych ymlaen ato fel rhan o'n tîm:

- Cydbwysedd Gwych rhwng Bywyd a Gwaith gyda 25 diwrnod o wyliau â thâl (yn cynyddu i 30 diwrnod ar ôl cyfnod o wasanaeth) a'r hyblygrwydd i werthu neu brynu gwyliau blynyddol ychwanegol
- **Diogelwch Ariannol** drwy gyfraniadau pensiwn cyflogwr hyd at 8%
- Teithiau lach gyda'n cynllun Beicio i'r Gwaith
- Gofalu am eich Golwg gyda thalebau gofal llygaid
- Prydau bwyd ar Ni - mwynhewch **brydau poeth am ddim** pan fyddwch ar shift
- **Pecyn Mamolaeth Gwell** ac amrywiaeth o fudd-daliadau ychwanegol sy'n eich cefnogi chi a'ch teulu

Yng NghlwydAlyn, nid yn unig rydym yn cynnig swydd, rydym yn cynnig y cyfle i ddatblygu'n bersonol ac yn broffesiynol mewn gweithle sy'n eich gwerthfawrogi ac yn eich cefnogi. Os ydych chi'n barod i ddod â'ch arbenigedd i dîm sy'n cael effaith gadarnhaol, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych!



Trosolwg o'r Swydd

Peiriannydd Plymio a Gwresogi

Cyfrifoldebau Sylfaenol

Cynnal a Chadw Plymio a Gwresogi

- Cynnal gwasanaethu boeler, diagnosis nam, ac amnewid rhannau.
- Sicrhau bod yr holl weithfeydd nwy yn cydymffurfio â'r rheoliadau cyfredol a chyfarwyddiadau'r gwneuthurwr.
- Ailgysylltu offer fel poptai nwy a hobiau, gosod plymio.
- Amnewid rheiddiaduron sydd wedi'u difrodi a newid pibellau yn ôl yr angen.
- Cynnal atgyweiriadau plymio cyffredinol, megis gollyngiadau i waith pibellau ac ailosod tapiau ac ati.

Gwaith wedi'i Arfaethu

- Gwneud gwaith plymio a gosod offer nwy ar gyfer cegin ac ystafelloedd ymolchi newydd / wedi'u huwchraddio mewn eiddo a chynlluniau preswyl.
- Datgysylltwch y pibellau presennol a chwblhewch yr atgyweiriadau cyntaf ar ôl rhwygo.
- Ailgysylltu sinciau cegin ac offer ar ôl eu gosod.
- Uwchraddio / addasu pibellau yn ôl yr angen, gan gynnwys cyflenwadau nwy

Cydweithio a Gwaith Tîm

- Gweithio'n agos gydag adrannau eraill yng NghlwydAlyn i gytuno ar fanylebau swyddi a diweddariadau cynnydd.
- Cydweithio ag aelodau'r tîm Cynnal a Chadw Cynllunio i osod rhaglen o uwchraddio cegin ac ystafell ymolchi yn llwyddiannus bob blwyddyn.
- Cadwch swyddogion y tîm Asedau yn ymwybodol o broblemau sy'n codi, darparu cofnodion manwl o'r gwaith a wnaed a'r cynnydd ar swyddi.
- Cwblhewch daflenni amser, dyddiadur a gweithdrefnau absenoldeb, fel bod y Ganolfan Gyswllt / Cynllunydd Cynnal a Chadw yn cael ei hysbysu am leoliad deiliad y swydd.
- Mynychu preswylwyr a chyfarfodydd asiantaeth allanol sy'n briodol i gyfrifoldebau'r swydd.

Amodau Angymdeithasol / Amgylchiadau Arbennig

- Gofalwch am argyfyngau y tu allan i oriau.
- Yn gyfrifol am ddiogelwch cerbyd y cwmni a ddarperir, yn ystod a thu allan i oriau swyddfa.
- Sicrhau bod y cerbyd a'r offer cwmni a ddarperir yn cael eu gwirio a'u gwasanaethu'n rheolaidd yn unol â gofynion y gwneuthurwr a'u cadw mewn cyflwr glân a chyflwynadwy a rhoi gwybod am unrhyw ddigwyddiadau / difrod yn brydlon i'r

Pam gweithio i ni – Manteision

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael mynediad at bryd am ddim bob dydd, mae manteision eraill yn cynnwys:



Health benefits

We offer a range of health related benefits including a Cycle to Work scheme, Eye Care scheme and Health Care Cash Plan.

We also offer a free and confidential counselling service to all staff.



Annual Leave

We offer 25 days plus bank holidays increasing to 30 days after 5 years' service.

Additional flexibility to buy and sell up to 5 days annual leave (pro rata).



Enhanced sickness pay

Enhanced sickness pay after 1 years service rising to a maximum of 3 months full pay, 3 months half pay.

In serious and life threatening situations we agree support on an individual basis.



Dedicated Wellbeing Support

We know that fostering high levels of wellbeing is good for people, the organisation and the communities we work within. We are committed to creating positive, flexible working environments where individuals and communities can thrive.

We have a dedicated Workplace Wellbeing Team and we provide a wide range of support and wellbeing-related benefits to support good mental, physical and social wellbeing.



Families are important

We offer 4 months full pay and 5 months half pay when on Maternity, Adoption or Shared Parental Leave.

We also offer an agile and flexible working environment to support families and carers.



Pension

Defined Contribution pension scheme with matched contributions (up to 8%) and death in service benefit 3 times your salary.



Financial wellbeing and support

We offer a range of support including access to savings and loans through a credit union, access to support from our in-house Welfare & Money Advice Team and access to a free lunch for all staff.



Learning & Development

Investing in the personal development of staff to reach their potential is our priority.

Through formal training, on the job learning, coaching and mentoring, we provide a learning environment that is supportive for each person to build skills that will help them be great in their job today but also enable them to grow a career with us for the future.

About ClwydAlyn



ClwydAlyn was formed in 1978 as a non-charitable Registered Social Landlord and now manages over 6,500 homes and employs 760 staff. We deliver a range of housing management related services, which includes care and supported housing, development, and repair and maintenance services across North Wales (Denbighshire, Flintshire, Conwy, Wrexham, Powys, Gwynedd and the Isle of Anglesey).



Our homes and services include social family housing and single person accommodation, supported living accommodation and specialist care and nursing services, low-cost home ownership, leasehold management services and intermediate and market rented housing. The Group's turnover is £64m.

We are an ambitious Housing Association and very driven by our values and mission. We believe that it is wrong that there is still so much inequality and poverty across our region, and we know that this impacts every aspect of people's lives. We took a strong position to end evictions four years ago and we use our money and influence to do all we can to support those experiencing poverty and to champion for change across our country.



Am sgwrs anffurfiol ac i drafod y rôl ymhellach, os gwelwch yn dda cysylltwch â Neil Winstanley.

neil.winstanley@clwydalyn.co.uk

Gallwch anfon nodyn fideo neu sain gyda'ch mynegiant o ddiddordeb drwy ddweud wrthym pam rydych chi'n gwneud cais am y rôl neu

E-bostiwch eich CV i recruitmentca@clwydalyn.co.uk

neu ewch i'n gwefan www.clwydalyn.co.uk/work-for-us

POB LWC.