



ClwydAlyn

Adran: Cartrefi Gofal

Trosolwg o'r Swydd Ymarferydd Gofal Dydd

- £12.94 yr awr
- Lleoliad: Y Waun, Llys y Waun
- X2 swyddi gwag ar 28 awr yr wythnos
- x1 swyddi gwag ar 21 awr yr wythnos
- Cymwysterau:

Bydd gofyniad i gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru a gweithio tuag at gyflawni'r Diploma Iechyd a Gofal Cymdeithasol lefel 2. Byddwch yn cael eich cefnogi'n llawn gan reolwr y Cartref Gofal a'r tîm Dysgu a Datblygu wrth weithio tuag at hyn.

Mae'r swydd hon yn gofyn am wiriad DBS gwell i'w chwblhau. Bydd ClwydAlyn yn talu am hyn.



@ClwydAlyn





ClwydAlyn



Trosolwg o'r Swydd Ymarferydd Gofal Dydd

Adran:	Gofal ClwydAlyn
Cyflog	£12.94 yr awr
Lleoliad:	Llys y Waun, Y Waun
Oriau:	x2 @ 28 awr yr wythnos a x1 swydd wag ar 21 awr yr wythnos
Patrwm Gwaith:	Dydd Llun i ddydd Gwener + Gweithio bob yn ail benwythnos.
Pwrpas y swydd:	Mae'r rôl yn cynnwys cefnogi'r cyflenwad gofal o ddydd i ddydd, sicrhau darparu llety diogel o ansawdd da sy'n grymuso unigolion agored i niwed â heriau iechyd meddwl i fyw mor annibynnol â phosibl, gweithio fel rhan o dîm i gynnal cynlluniau gofal unigol i safon uchel, cwblhau dyletswyddau gofal a chynllunio gan ddefnyddio systemau TG, a dangos hyblygrwydd i weithio oriau a phenwythnosau angymdeithasol tra'n cynnal cadarnhaol, dull rhagweithiol o oresgyn heriau a chyflawni canlyniadau cadarnhaol.

Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr ydym yn talu amdano.

Rhaid i chi gwblhau neu fod ag un o'r cymwysterau canlynol

- Isafswm NVQ/QCF Lefel 2 neu barodrwydd i weithio tuag at hyn mewn Cofrestru lechyd a Gofal Cymdeithasol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ar ôl ei gwblhau.
- Mae sgiliau cyfathrebu effeithiol (ysgrifenedig a llafar) yn hanfodol.
- Defnyddio cyfrifiaduron a thechnoleg i fewnbynnu gwybodaeth a chael mynediad at gynllunio gofal- Darperir hyfforddiant a chefnogaeth.
- Y gallu i weithio ar fenter eu hunain ac fel rhan o dîm.



Trosolwg o'r Swydd Ymarferydd Gofal Dydd

Gweithio yng NghlwydAlyn

Mae gweithio yng Nghartref Gofal Llys y Waun yn brofiad wedi'i seilio ar werthoedd craidd Tai ClwydAlyn o *Ymddiriedaeth*, *Caredigrwydd* a *Gobaith*, gan sicrhau amgylchedd cefnogol a chyfoethogi i breswylwyr a staff. Mae'r gwerthoedd hyn yn cyfieithu i weithle meithrin sy'n blaenoriaethu ansawdd, gofal tosturiol, a thwf personol aelodau ei dîm.

Gyda phwyslais cryf ar *TRUST*, mae Chirk Court yn meithrin cyfathrebu agored a chydweithredu ar draws timau, gan greu rhwydwaith cymorth dibynadwy i staff wrth iddynt weithio i fodloni safonau uchel wrth ddarparu gofal. Mae'r awyrgylch yn hyrwyddo *caredigrwydd*, sy'n disgleirio yn y rhaglen gofal dementia pwrpasol a'r dull holistig, preswyl-ganolog. Anogir staff i ymgorffori tosturi bob dydd, gan atgyfnerthu awyrgylch cynnes a chroesawgar sy'n teimlo fel ail deulu.

Mae Llys y Waun hefyd yn trwytho *HOPE* i'w ddiwylliant trwy werthfawrogi datblygiad gweithwyr a darparu cyfleoedd hyfforddi i wella sgiliau a gyrfaeodd pellach mewn gofal cymdeithasol. Mae hyn yn amlwg yn y manteision helaeth a'r arddull rheoli gefnogol, sydd wedi'i gynllunio i ddyrchafu gweithwyr a phreswylwyr mewn lleoliad cadarnhaol, sy'n canolbwyntio ar y gymuned

Manteision Swyddi

- 25 diwrnod o wyliau â thâl + Gŵyl y Banc (yn cynyddu i 30 diwrnod), gyda'r cyfle i werthu/prynu mwy o wyliau blyneddol?
- Derbyn hyd at 8% o gyfraniadau pensiwn y cyflogwr.
- Ymunwch â chynllun Beicio i'r Gwaith.
- Derbyn talebau gofal llygaid.
- Prydau poeth am ddim a ddarperir i staff wrth weithio.
- Pecyn mamolaeth gwell rhagorol a llawer o fudd-daliadau eraill y cwmni.
- Gweithio i gwmni sydd wedi ennill Gwobr Iechyd Meddwl a Lles Gorau yn 2024

Beth mae'r rôl yn ei gynnwys:

- Cefnogi darparu gofal o ddydd i ddydd a sicrhau darparu llety diogel o ansawdd da.
- Bod yn rhan o dîm a gweithio gyda'r ymarferwyr gofal a staff eraill i sicrhau bod cynlluniau gofal unigol pob preswlydd yn cael eu cynnal yn rheolaidd i safon uchel, fel sy'n ofynnol gan ein corff rheoleiddio.
- Er mwyn cefnogi preswylwyr yn effeithiol ac i gwblhau dyletswyddau gofal, byddwch yn gymwys wrth gwblhau cyflenwi gofal a chynllunio gofal trwy ddefnyddio systemau TG.
- Mae hyblygrwydd i weithio oriau a phenwythnosau anghymdeithasol yn hanfodol, lle bo angen.
- Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn dangos dull gweithio hyblyg, mae ganddo bersonoliaeth gadarnhaol a rhagweithiol ac yn gallu goresgyn heriau a sefyllfaoedd anodd wrth gyflawni canlyniadau cadarnhaol.

Pa sgiliau a chymwysterau sydd eu hangen arnaf i allu gwneud y rôl hon ?

- Bydd arnoch o leiaf ardystiad NVQ / QCS lefel 2 a llyfr 1 Ardystiad Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan

Cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru

Mae angen cofrestru'r holl weithwyr gofal cymdeithasol yng Nghymru. Bydd y cymwysterau a'r llyfrau gwaith yn eich galluogi i gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru a bydd ClwydAlyn yn cymeradwyo eich cymhwyster ffurfiol ar ôl iddo ddechrau yn y swydd.

Mae ffioedd Gofal Cymdeithasol Cymru ar gyfer cofrestru ac ailgofrestru yn y dyfodol yn cael eu talu gan ClwydAlyn i gefnogi ein staff.

Beth i'w ddisgwyl gan weithio yn Chrik



Yng Nghartref Gofal Llys y Waun, fe welwch fwy na gweithle yn unig, byddwch chi'n darganfod cymuned sy'n gwerthfawrogi *Ymddiriedaeth*, *Caredigrwydd* a *Gobaith*. Mae'r amgylchedd croesawgar hwn wedi'i gynllunio ar gyfer staff i ffynnu, lle mae pob dydd yn dod â rhyngweithiadau ystyrlon a'r cyfle i gael effaith wirioneddol ar fywydau preswylwyr. Wedi'i leoli mewn ardal heddychlon, breswyl yn y Waun, mae Llys y Waun yn cynnig awyrgylch gartrefol lle mae ansawdd gofal a chysur yn hollbwysig.



Mae gweithio yma yn golygu bod yn rhan o dîm ymroddedig sy'n darparu cymorth hanfodol i breswylwyr, gan gynnwys y rhai â dementia, mewn cyfleuster pwrpasol wedi'i ddylunio'n feddylgar. Mae'r uned gofal dementia, wedi'i ysbrydoli gan safonau gofal dementia Prifysgol Stirling, yn sicrhau lle tawel a diogel wedi'i deilwra ar gyfer anghenion preswylwyr. Byddwch yn gweithio mewn sefydliad sy'n gwerthfawrogi ei staff, yn darparu hyfforddiant parhaus, ac yn cefnogi cydbwysedd gwaith-bywyd

Os ydych chi'n rhywun sy'n ymgorffori tosturi, dibynadwyedd ac ymroddiad, mae Llys y Waun yn lle lle gallwch adeiladu gyrfa werth chweil wrth feithrin amgylchedd cadarnhaol a chyfoethogi i drigolion a chydweithwyr fel ei gilydd. Mae'r rôl hon yn eich galluogi i fod yn rhan o gymuned ddibynadwy a gofalgwr sy'n ymrwymedig i wneud gwahaniaeth ystyrlon bob dydd.

Pam gweithio i ni?



Health benefits

We offer a range of health related benefits including a Cycle to Work scheme, Eye Care scheme and Health Care Cash Plan.

We also offer a free and confidential counselling service to all staff.



Annual Leave

We offer 25 days plus bank holidays increasing to 30 days after 5 years' service.

Additional flexibility to buy and sell up to 5 days annual leave (pro rata).



Enhanced sickness pay

Enhanced sickness pay after 1 years service rising to a maximum of 3 months full pay, 3 months half pay.

In serious and life threatening situations we agree support on an individual basis.



Dedicated Wellbeing Support

We know that fostering high levels of wellbeing is good for people, the organisation and the communities we work within. We are committed to creating positive, flexible working environments where individuals and communities can thrive.

We have a dedicated Workplace Wellbeing Team and we provide a wide range of support and wellbeing-related benefits to support good mental, physical and social wellbeing.



Families are important

We offer 4 months full pay and 5 months half pay when on Maternity, Adoption or Shared Parental Leave.

We also offer an agile and flexible working environment to support families and carers.



Pension

Defined Contribution pension scheme with matched contributions (up to 8%) and death in service benefit 3 times your salary.



Financial wellbeing and support

We offer a range of support including access to savings and loans through a credit union, access to support from our in-house Welfare & Money Advice Team and access to a free lunch for all staff.



Learning & Development

Investing in the personal development of staff to reach their potential is our priority.

Through formal training, on the job learning, coaching and mentoring, we provide a learning environment that is supportive for each person to build skills that will help them be great in their job today but also enable them to grow a career with us for the future.

About ClwydAlyn



ClwydAlyn was formed in 1978 as a non-charitable Registered Social Landlord and now manages over 6,500 homes and employs 760 staff. We deliver a range of housing management related services, which includes care and supported housing, development, and repair and maintenance services across North Wales (Denbighshire, Flintshire, Conwy, Wrexham, Powys, Gwynedd and the Isle of Anglesey).



Our homes and services include social family housing and single person accommodation, supported living accommodation and specialist care and nursing services, low-cost home ownership, leasehold management services and intermediate and market rented housing. The Group's turnover is £64m.

We are an ambitious Housing Association and very driven by our values and mission. We believe that it is wrong that there is still so much inequality and poverty across our region, and we know that this impacts every aspect of people's lives. We took a strong position to end evictions four years ago and we use our money and influence to do all we can to support those experiencing poverty and to champion for change across our country.



ClwydAlyn |



Gallwch Beth sy'n ap eich CV, nodyn sain neu Fideo drwy
ddefnyddio'r rhif 07881837177

Mae croeso i chi gysylltu â ni am sgwrs anffurfiol ffoniwch
01492 523375
neu e-bostiwch recruitmentca@clwydalyn.co.uk

Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed
gennych!

Pob lwc!