

Adran: Gofal Ychwanegol

Trosolwg o'r Swydd

Cogydd dan Hyfforddiant

Parhaol

- Tâl:- NMW hyd at £13.00 yr awr yn dibynnu ar brofiad.
- Lleoliad: Wrecsam, Cartref Gofal Maes y Dderwen
- Oriau: Wythnos 1 - 21 awr ac Wythnos 2 a 3 - 17 awr
- Mae angen DBS gwell ar gyfer y rôl hon. Bydd ClwydAlyn yn talu am hyn.



@ClwydAlyn



ClwydAlyn |
Trosolwg o'r Swydd



Cogydd dan Hyfforddiant

Adran: Gofal Ychwanegol

• **Cyflog** NMW hyd at £13.00 yr awr yn dibynnu ar brofiad.

Lleoliad: Y Trallwng

Oriau: Wythnos 1 - 21 awr ac Wythnos 2 a 3 - 17 awr

Pwrpas y swydd: Rydym yn chwilio am unigolyn ymroddedig ac angerddol i ymuno â'n tîm fel Cogydd dan Hyfforddiant a Chynorthwydd Cegin. Byddwch yn cefnogi paratoi bwyd, gwneud a phobi pwdinau, ac yn gweithio tuag at ennill cymhwyster Lefel 2 mewn Lletygarwch ac Arlwy.

Byddwch hefyd yn cynorthwyo i gynnal cyflenwadau digonol a sicrhau amgylchedd gwaith glân a diogel, gan gyfrannu at les a boddhad ein trigolion.

Cymwysterau: Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Gwell (DBS), yr ydym yn talu amdano

A yw'r rôl hon yn iawn i chi?

Mae rôl Cogydd dan Hyfforddiant ym Mayes y Dderwen yn ddelfrydol os oes gennych angerdd am fwyd, yn mwynhau gweithio fel rhan o dîm, ac yn awyddus i ddysgu a thyfu yn y diwydiant lletygarwch ac arlwy. Er mwyn ffynnu yn y rôl hon, dylech fod â dealltwriaeth sylfaenol o hylendid bwyd a bod yn gyfforddus mewn amgylchedd cegin, naill ai trwy brofiad blaenorol neu gymhwyster perthnasol.

Bydd angen i chi fod yn ddibynadwy, gweithgar, ac yn barod i ymgymryd â heriau newydd wrth i chi weithio tuag at eich Lefel 2 mewn Lletygarwch ac Arlwy. Mae agwedd gadarnhaol, sylw i fanylion, a'r gallu i weithio'n dda gydag eraill yn hanfodol, gan y byddwch chi'n cefnogi tîm i greu prydau pleserus a maethlon i'n preswylwyr. Os ydych chi'n cael eich ysgogi gan wneud gwahaniaeth a hyrwyddo'ch gyrfa mewn amgylchedd cefnogol, cyfeillgar, gallai'r rôl hon fod yn gyfle perffaith i chi.



Trosolwg o'r Swydd

Cogydd dan Hyfforddiant

Cyfrifoldebau allweddol a rolau craidd

1. Paratoi Bwyd: Cynorthwyo i baratoi prydau a chynhwysion i sicrhau gweithrediadau cegin llyfn.
2. Paratoi Pwddin: Cefnogi'r gwaith o wneud a phobi pwddinau i breswylwyr.
3. Dysgu a Datblygu: Gweithio tuag at gyflawni Lefel 2 mewn Lletygarwch ac Arlwy, a chymhwyster rheoli cydnabyddedig.
4. Cynnal Hylendid Cegin: Helpu i gynnal amgylchedd cegin glân, diogel a hylan yn unol â safonau diogelwch bwyd.
5. Rheoli Cyflenwad: Cynorthwyo i gynnal cyflenwadau cegin digonol a lefelau stoc.
6. Cefnogi'r Cogydd: Gweithio'n agos gyda'r cogydd/cogydd i gefnogi paratoi prydau bwyd a gweithrediadau cegin.
7. Cydymffurfiaeth Iechyd a Diogelwch: Sicrhau bod gweithdrefnau iechyd a diogelwch yn cael eu dilyn, gan gynnwys safonau hylendid bwyd.
8. Cydweithrediad Tîm: Gweithio'n effeithiol fel rhan o dîm y gegin i ddarparu prydau o ansawdd uchel i breswylwyr. Cydweithio: Gweithio ochr yn ochr â phreswylwyr a staff i gefnogi amgylchedd byw glân a diogel.



ClwydAlyn |



Gofal Ychwanegol Maes y Dderwen

Mae Maes y Dderwen, cynllun tai Gofal Ychwanegol modern yng nghanol Wrecsam, yn cynnig cyfle unigryw i weithio mewn amgylchedd cefnogol lle mae preswylwyr yn cadw eu hannibyniaeth tra'n derbyn gofal a chefnogaeth wedi'i deilwra.

Ym Maes y Dderwen, rydym yn darparu fflatiau pwrpasol ar gyfer unigolion 60 oed a hŷn, wedi'u cynllunio i hyrwyddo byw'n annibynnol gyda sicrwydd o ofal hyblyg 24 awr ar y safle. Mae ein tîm yn darparu dull sy'n canolbwyntio ar y person, gan sicrhau bod preswylwyr yn teimlo'n ddiogel, yn cael eu gwerthfawrogi a'u grymuso. Gydag ardaloedd cymunedol modern, gweithgareddau cymdeithasol, a chyfleusterau rhagorol, mae ein cartref yn meithrin ymdeimlad cryf o gymuned.



Health benefits

We offer a range of health related benefits including a Cycle to Work scheme, Eye Care scheme and Health Care Cash Plan.

We also offer a free and confidential counselling service to all staff.



Annual Leave

We offer 25 days plus bank holidays increasing to 30 days after 5 years' service.

Additional flexibility to buy and sell up to 5 days annual leave (pro rata).



Enhanced sickness pay

Enhanced sickness pay after 1 years service rising to a maximum of 3 months full pay, 3 months half pay.

In serious and life threatening situations we agree support on an individual basis.



Dedicated Wellbeing Support

We know that fostering high levels of wellbeing is good for people, the organisation and the communities we work within. We are committed to creating positive, flexible working environments where individuals and communities can thrive.

We have a dedicated Workplace Wellbeing Team and we provide a wide range of support and wellbeing-related benefits to support good mental, physical and social wellbeing.



Families are important

We offer 4 months full pay and 5 months half pay when on Maternity, Adoption or Shared Parental Leave.

We also offer an agile and flexible working environment to support families and carers.



Pension

Defined Contribution pension scheme with matched contributions (up to 8%) and death in service benefit 3 times your salary.



Financial wellbeing and support

We offer a range of support including access to savings and loans through a credit union, access to support from our in-house Welfare & Money Advice Team and access to a free lunch for all staff.



Learning & Development

Investing in the personal development of staff to reach their potential is our priority.

Through formal training, on the job learning, coaching and mentoring, we provide a learning environment that is supportive for each person to build skills that will help them be great in their job today but also enable them to grow a career with us for the future.



ClwydAlyn |



Sut i wneud cais?



Gallwch Beth sy'n ap eich CV, nodyn sain neu Fideo drwy ddefnyddio'r rhif 07881837177

neu e-bostiwch recruitmentca@clwydalyn.co.uk

Gallwch hefyd wneud cais ar-lein drwy ymweld â'n gwefan www.clwydalyn.co.uk/work-for-us

Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!

Pob lwc!