

Adran: Byw â Chymorth

Trosolwg o'r Swydd Gweithiwr Prosiect

- £12.68 yr awr
- Lleoliad: Treffynnon, Llys Emlyn Williams
- Oriau: 37 awr
- Shifftiau – Rota dreigl 9 wythnos gan gynnwys dyddiau, nosweithiau a phenwythnosau
- Cymwysterau: *leuenctid a Chymunedol, Tai neu Gymdeithasol*



@ClwydAlyn





Trosolwg o'r Swydd Gweithiwr Prosiect

Adran:	Byw â Chymorth
Cyflog	£12.68
Lleoliad:	Treffynnon, Llys Emlyn Williams
Oriau:	37 awr yr wythnos
Patrwm Gwaith:	Turn Work on a rolling 9-week rota. Bydd yn cynnwys gwaith dyddiau, penwythnos a nos. Parhewch i ddarllen i weld rota enghreifftiol.
Pwrpas y swydd:	<p>Fel gweithiwr prosiect, byddwch yn chwarae rhan weithredol wrth greu amgylchedd lle gall ein trigolion ffynnu. Byddwch yn rhywun sy'n gwerthfawrogi cynhwysiant ac yn angerddol am roi cefnogaeth i bobl yn eu cartref ac yn eu cymuned i wella ansawdd eu bywyd.</p> <p>Ein cenhadaeth yng NghlwydAlyn yw "Gyda'n Gilydd i Guro Tlodi!" ac mae eich rôl yn allweddol wrth ein helpu i ddileu achosion tlodi ledled Gogledd Cymru drwy wella bywydau a hyrwyddo lles ein trigolion.</p>
Cymwysterau:	Cymwysterau leuenctid a Chymunedol, Tai neu Ofal Cymdeithasol neu brofiad perthnasol.
A yw'r rôl hon i chi?	Os ydych chi eisiau gwneud gwahaniaeth i fywydau pobl, tra'n gweithio i gwmni sy'n cefnogi hunan-ddatblygiad ac sy'n hyblyg i weithio nosweithiau a dyddiau, byddwch chi'n ffynnu yma. Nid yw hyn yn rôl i chi os ydych chi'n gwybod yn eich calon nad yw gweithio nos ar eich cyfer chi.

Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr

Gwnewch gais yn



ClwydAlyn |
Trosolwg o'r Swydd



Gweithiwr Prosiect

Gweithio yn Llys Emlyn Williams

Mae Llys Emlyn Williams yn rhan o wasanaethau byw â chymorth ClwydAlyn, sy'n cynnig llety o ansawdd uchel a chymorth cynhwysfawr i bobl ddigartref sengl 16-35 oed. Wedi'i leoli yn Nhreffynnon, Sir y Fflint, mae'r cyfleuster 12 gwely hwn yn darparu amgylchedd diogel gyda chyfleusterau ystafell ymolchi a rennir a manau cymunedol.

Gan weithio yn Llys Emlyn Williams, byddwch yn rhan o dîm ymroddedig sydd wedi ymrwymo i rymuso unigolion ifanc i drosglwyddo i fyw'n annibynnol a thynnu'n rhydd o ddigartrefedd. Byddwch yn cael cyfle i ddarparu Cynlluniau Cymorth Unigol wedi'u teilwra i anghenion preswylwyr, a chynnig cyngor ar fudd-daliadau lles, rheoli arian, a gofal iechyd. Mae'r rôl hefyd yn cynnwys hwyluso gweithgareddau sy'n helpu preswylwyr i ddysgu sgiliau bywyd newydd a chymryd rhan yn y gymuned.

Mae'r amgylchedd yng NghlwydAlyn yn gefnogol ac yn gydweithredol, gan ganolbwyntio ar gael effaith gadarnhaol ar fywydau preswylwyr a'u helpu i gyflawni eu nodau a'u dyheadau. Mae'r rôl gyflawn hon yn gofyn am sgiliau cyfathrebu rhagorol, y gallu i reoli gwrthdaro, ac ymagwedd hyblyg at weithio, gan gynnwys parodrwydd i weithio gyda'r nos, penwythnosau a gwyliau yn ôl yr angen.

Eich Rôl:

Yn y swydd hon, byddwch ar flaen y gad o ran llunio dyfodol ein trigolion ifanc. Bydd angen i chi fod yn addasadwy, gan ddarparu cymorth wedi'i deilwra i anghenion a nodau pawb. P'un a yw'n cynnig arweinyddiaeth ac anogaeth neu'n bresenoldeb cysurus, bydd eich cyfraniad yn hanfodol wrth helpu preswylwyr symud ymlaen gyda hyder a gobaith.

Ein Gwerthoedd: Yng NghlwydAlyn, rydym yn cynnal gwerthoedd Ymddiriedaeth, Caredigrwydd a Gobaith ym mhopeth a wnawn. Trwy hyrwyddo'r gwerthoedd hyn, byddwch yn helpu ein trigolion i fabwysiadu'r un egwyddorion, gan eu grymuso i gyflawni newidiadau cadarnhaol parhaol yn eu bywydau.

Pam ymuno â ni?

- Gwnewch wahaniaeth ystyrion yn eich cymuned.
- Byddwch yn rhan o dîm cefnogol ac ymroddedig.
- Helpwch unigolion ifanc i adennill eu hannibyniaeth a'u sefydlogrwydd.
- Hurwuddo ac umawrffori gwerthoedd sy'n meithrin umddiriedaeth



Trosolwg o'r Swydd

Gweithiwr Prosiect

Rolau Allweddol a Swyddogaethau Craidd

Mae adeiladu perthynas a gwaith tîm yn allweddol i lwyddiant y rôl hon. Byddwch yn darparu cyngor a chefnogaeth i'n trigolion, gan eu grymuso a'u hannog i wneud dewisiadau cadarnhaol a allai arwain at wirfoddoli, prentisiaethau, lleoliadau gwaith, addysg ac yn y pen draw symud ymlaen i fyw ffordd annibynnol o fyw a cyfrannu a theimlo'n rhan o'r gymuned.

Mae eich rôl yn hanfodol wrth gefnogi a helpu i ddatblygu sgiliau bywyd a'r sgiliau sydd eu hangen i gynnal tenantiaeth unwaith y byddant yn symud ymlaen i fyw'n annibynnol. Bydd hyn yn cynnwys sgiliau fel coginio a glanhau yn ogystal â chefnogi ceisiadau budd-daliadau lles, mynediad at ofal iechyd a chyfeirio at wasanaethau arbenigol fel gwasanaethau camddefnyddio sylweddau a gwasanaethau iechyd meddwl

Mae'r rôl yn heriol ac yn werth chweil - mae gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau pobl yn golygu y bydd angen i chi fod yn feiddgar, yn angerddol ac yn hyderus wrth fod yn agored ac yn onest Sgyrsiau.

Fel Gweithiwr Prosiect, byddwch chi:

- Hwyluso cyfleoedd gan gynnwys gweithgareddau i breswylwyr a fydd yn hyrwyddo cynhwysiant cymdeithasol, hyder, sgiliau cymdeithasol, lles ac amrywiaeth.
- Arwain ar ein gwerthoedd sy'n ymgorffori diogelu ac iechyd a diogelwch ym mhopeth rydych chi'n ei wneud.
- Cael dull hyblyg a rhagweithiol o gefnogi ein trigolion a chefnogi'r tîm
- Arwain trwy esiampl, gan ddangos ein gwerthoedd, ein hymddygiadau a'n Cod Ymddygiad.
- Byddwch yn atebol am eich gweithredoedd eich hun a'ch tîm.
- Byddwch yn agored ac yn annog sgysiau gonest, byddwch yn barod i dderbyn a gweithredu ar adborth adeiladol, cadw pobl yn hysbys, a gwnewch bob amser yr hyn rydyn ni wedi'i ddweud y byddwn yn ei wneud.
- Cael dull gwydn o ddelio ag ymddygiadau heriol.
- Byddwch yn ymfalchïo yn eich amgylchedd gwaith.
- Trin pawb fel unigolyn.
- Byddwch yn agored i newid a gweithio gydag asiantaethau partner fel y gallwn gyflawni mwy a dod o hyd i atebion i'r heriau sy'n ein hwynebu.
- Credwch mewn dod â'r gorau mewn pobl, eu harfogi i wneud eu penderfyniadau eu hunain a chyflawni eu potensial llawn.

Gweithio i ni – Budd-daliadau

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael mynediad at bryd am ddim bob dydd, mae manteision eraill yn cynnwys:



Health benefits

We offer a range of health related benefits including a Cycle to Work scheme, Eye Care scheme and Health Care Cash Plan.

We also offer a free and confidential counselling service to all staff.



Annual Leave

We offer 25 days plus bank holidays increasing to 30 days after 5 years' service.

Additional flexibility to buy and sell up to 5 days annual leave (pro rata).



Enhanced sickness pay

Enhanced sickness pay after 1 years service rising to a maximum of 3 months full pay, 3 months half pay.

In serious and life threatening situations we agree support on an individual basis.



Dedicated Wellbeing Support

We know that fostering high levels of wellbeing is good for people, the organisation and the communities we work within. We are committed to creating positive, flexible working environments where individuals and communities can thrive.

We have a dedicated Workplace Wellbeing Team and we provide a wide range of support and wellbeing-related benefits to support good mental, physical and social wellbeing.



Families are important

We offer 4 months full pay and 5 months half pay when on Maternity, Adoption or Shared Parental Leave.

We also offer an agile and flexible working environment to support families and carers.



Pension

Defined Contribution pension scheme with matched contributions (up to 8%) and death in service benefit 3 times your salary.



Financial wellbeing and support

We offer a range of support including access to savings and loans through a credit union, access to support from our in-house Welfare & Money Advice Team and access to a free lunch for all staff.



Learning & Development

Investing in the personal development of staff to reach their potential is our priority.

Through formal training, on the job learning, coaching and mentoring, we provide a learning environment that is supportive for each person to build skills that will help them be great in their job today but also enable them to grow a career with us for the future.



ClwydAlyn |



Sut i wneud cais?

CYSYLLTWCH NI!

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu os hoffech ddysgu mwy, bydd Sean McManus, Rheolwr Gwasanaeth Llys Emlyn Williams yn fwy na pharod i sgwrsio â chi. E-bostiwch sean.mcmanus@clwydalyn.co.uk neu WhatsApp ef yn 07974367444.

Gallwch Beth sy'n ap eich CV, nodyn sain neu Fideo drwy ddefnyddio'r rhif 07881837177

neu e-bostiwch recruitmentca@clwydalyn.co.uk
Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!



Pob lwc!
Gwnewch gais yn