



ClwydAlyn

Adran: Byw â Chymorth

Trosolwg o'r Swydd

Gweithiwr Prosiect – Nosweithiau

X2 Swyddi Parhaol

- Cyflog: £12.96 yr awr (£25,028.94 y flwyddyn, pro-rata)
- Lleoliad: Y Rhyl, Llys Cilgant
- 37 awr yr wythnos – 8pm – 8.30am ar sail rota
- Cymwysterau: *leuencid a Chymunedol, Tai neu Gymdeithasol*
Cymwysterau gofal neu brofiad perthnasol

Dyddiadau Allweddol

Rhestr fer: 8 Ebrill



@ClwydAlyn





Trosolwg o'r Swydd Gweithiwr Prosiect

Adran:	Byw â Chymorth
Nifer y swyddi gwag	2 swydd ar gael
Cyflog	£12.96 yr awr (£25,028.94 y flwyddyn, pro-rata)
Lleoliad:	Y Rhyl, Llys Cilgant
Patrwm Gwaith:	Nosweithiau: 8pm – 8am, 37 awr yr wythnos
Pwrpas y swydd:	Fel gweithiwr prosiect, byddwch yn chwarae rhan weithredol wrth greu amgylchedd lle gall ein trigolion ffynnu. Byddwch yn rhywun sy'n gwerthfawrogi cynhwysiant ac yn angerddol am roi cefnogaeth i bobl yn eu cartref ac yn eu cymuned i wella ansawdd eu bywyd.

Ein cenhadaeth yng NghlwydAlyn yw "Gyda'n Gilydd i Guro Tlodi!" ac mae eich rôl yn allweddol wrth ein helpu i ddileu achosion tlodi ledled Gogledd Cymru drwy wella bywydau a hyrwyddo lles ein trigolion.

Cymwysterau:

Ieuenctid a Chymunedol, Tai neu Gymdeithasol
Cymwysterau gofal neu brofiad perthnasol.

Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr ydym yn talu amdano.

Ynglŷn â Crescent Court

Mae Crescent Court yn y Rhyl yn gynllun byw â chymorth sy'n ymroddedig i helpu unigolion rhwng 16 a 25 oed sy'n profi digartrefedd trwy ddarparu lle diogel iddynt aros a'r gefnogaeth sydd ei angen arnynt i adennill annibyniaeth. Darparu cymorth gyda phreswylwyr â sgiliau bywyd, rheoli tenantiaeth, a chael mynediad at wasanaethau sy'n eu helpu i symud tuag at fyw'n annibynnol.

Mae'r gwaith yn heriol ac yn werth chweil, ac mae'n gofyn am empathi, gwytnwch ac ymrwymiad i wneud gwahaniaeth. Byddwch chi'n adeiladu perthnasoedd ymddiriedol gyda phreswylwyr, yn eu helpu i oresgyn rhwystrau, a'u cefnogi i ddatblygu hyder a sefudloarwngdd

Gwnewch gais yn



A yw'r rôl hon yn iawn i mi?

Mae gweithio fel Gweithiwr Prosiect yn Crescent Court yn gyfle unigryw a boddhaol i wneud gwahaniaeth diriaethol ym mywydau unigolion sy'n cael trafferth gyda digartrefedd.

Os ydych chi'n angerddol am helpu eraill, yn wydn yn wyneb heriau, ac yn cael eich gyrru gan werthoedd Ymddiriedaeth, Caredigrwydd a Gobaith, gallai'r rôl hon fod yn berffaith i chi.

Priodweddau Personol Allweddol

- **Empathi a Thosturi** - Byddwch yn cefnogi unigolion sydd ar daith anodd, sy'n gofyn am amynedd, dealltwriaeth, ac agwedd nad yw'n feirniadol.
- **Gwydnwch a Chryfder Emosiynol** - Gall rhai sefyllfaoedd fod yn heriol, ond bydd eich gallu i aros yn gadarnhaol a chanolbwytio yn allweddol.
- **Sgiliau Cyfathrebu Cryf** - Mae adeiladu perthnasoedd ymddiriedol gyda phreswylwyr, cydweithwyr, a phartneriaid allanol yn hanfodol i lwyddiant eich gwaith.
- **Galluoedd Datrys Problemau** - Mae sefyllfa pob preswlydd yn unigryw, ac mae angen dulliau creadigol a hyblyg i gefnogi eu cynnydd.
- **Meddylfryd Chwaraewr Tîm** - Mae cydweithio â chydweithwyr yn sicrhau'r canlyniadau gorau i'r rhai sydd yn ein gofal.

Heriau'r Rôl

- **Gweithio gydag Unigolion Bregus** - Mae llawer o breswylwyr wedi profi trawma, trafferthion iechyd meddwl, a dibyniaeth hirdymor, sydd angen cefnogaeth sensitif a pharhaus.
- **Gofynion Emosiynol** - Gall y rôl fod yn emosiynol trethu, gan na fydd pob unigolyn yn symud ymlaen ar yr un gyfradd neu mewn modd llinol.
- **Rheoli Argyfwng** - Gall sefyllfaoedd godi lle mae angen ymyrraeth frys neu gymorth ychwanegol ar breswylwyr, sy'n gofyn am feddwl cyflym a chyfarfod.

Gwobrau Gweithio yn Nhŷ Norfolk a ChlwydAlyn

- **Gwneud Gwahaniaeth** - Bydd eich gwaith yn cael effaith barhaol, gan helpu unigolion i ailadeiladu eu bywydau ac adennill eu hannibyniaeth.
- **Amgylchedd Tîm Cefnogol** - Mae ClwydAlyn yn meithrin diwylliant o waith tîm, gan sicrhau bod gennych arweiniad a chefnogaeth yn eich rôl.
- **Twf Personol a Phroffesiynol** - Ennill profiad amhrisiadwy mewn gofal cymdeithasol, gyda chyfleoedd ar gyfer hyfforddiant a dilyniant gyrfa.
- **Gweld Newid Cadarnhaol** - Mae gweld preswylwyr yn cyflawni cerrig milltir, goresgyn brwydrau, a symud tuag at fyw'n annibynnol yn hynod werth chweil.



Trosolwg o'r Swydd

Gweithiwr Prosiect

Rolau Allweddol a Swyddogaethau Craidd

Mae adeiladu perthynas a gwaith tîm yn allweddol i'r llwyddiant y rôl hon. Byddwch yn darparu cyngor a chefnogaeth i'n trigolion, gan eu grymuso a'u hannog i gwneud dewisiadau cadarnhaol a allai arwain at wirfoddoli, prentisiaethau, lleoliadau gwaith, addysg a symud ymlaen i fyw ffordd annibynnol o fyw yn y pen draw a cyfrannu a theimlo'n rhan o'r gymuned.

Mae eich rôl yn hanfodol wrth gefnogi a helpu i ddatblygu bywyd sgiliau a'r sgiliau sydd eu hangen i gynnal tenantiaeth unwaith maen nhw'n symud ymlaen i fyw'n annibynnol. Sgiliau i helpu i gefnogi ac annog i ddatblygu cynnwys, coginio, glanhau, budd-daliadau lles, mynediad at ofal iechyd a chyfeirio at gwasanaethau arbenigol fel gwasanaethau camddefnyddio sylweddau a gwasanaethau iechyd meddwl

Mae'r rôl yn heriol ac yn werth chweil - gwneud gêm go iawn Mae gwahaniaeth i fywydau pobl yn golygu y bydd angen i mi beiddgar, angerddol a hyderus mewn cael agored a gonest Sgyrsiau.

Fel Gweithiwr Prosiect, byddwch chi:

- Hwyluso cyfleoedd gan gynnwys gweithgareddau i breswylwyr a fydd yn hyrwyddo cynhwysiant cymdeithasol, hyder, sgiliau cymdeithasol, lles ac amrywiaeth.
- Arwain ar ein gwerthoedd sy'n ymgorffori diogelu ac iechyd a diogelwch ym mhopeth rydych chi'n ei wneud.
- Cael dull hyblyg a rhagweithiol o gefnogi ein trigolion a chefnogi'r tîm
- Arwain trwy esiampl, gan ddangos ein gwerthoedd, ein hymddygiadau a'n Cod Ymddygiad.
- Byddwch yn atebol am eich gweithredoedd eich hun a'ch tîm.
- Byddwch yn agored ac yn annog sgysiau gonest, byddwch yn barod i dderbyn a gweithredu ar adborth adeiladol, cadw pobl yn hysbys, a gwnewch bob amser yr hyn rydyn ni wedi'i ddweud y byddwn yn ei wneud.
- Cael dull gwydn o ddelio ag ymddygiadau heriol.
- Byddwch yn ymfalchïo yn eich amgylchedd gwaith.
- Trin pawb fel unigolyn.
- Byddwch yn agored i newid a gweithio gydag asiantaethau partner fel y gallwn gyflawni mwy a dod o hyd i atebion i'r heriau sy'n ein hwynebu.
- Credwch mewn dod â'r gorau mewn pobl, eu harfogi i wneud eu penderfyniadau eu hunain a chyflawni eu potensial llawn.

Gweithio i ni – Budd-daliadau

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael mynediad at bryd am ddim bob dydd, mae manteision eraill yn cynnwys:



Health benefits

We offer a range of health related benefits including a Cycle to Work scheme, Eye Care scheme and Health Care Cash Plan.

We also offer a free and confidential counselling service to all staff.



Annual Leave

We offer 25 days plus bank holidays increasing to 30 days after 5 years' service.

Additional flexibility to buy and sell up to 5 days annual leave (pro rata).



Enhanced sickness pay

Enhanced sickness pay after 1 years service rising to a maximum of 3 months full pay, 3 months half pay.

In serious and life threatening situations we agree support on an individual basis.



Dedicated Wellbeing Support

We know that fostering high levels of wellbeing is good for people, the organisation and the communities we work within. We are committed to creating positive, flexible working environments where individuals and communities can thrive.

We have a dedicated Workplace Wellbeing Team and we provide a wide range of support and wellbeing-related benefits to support good mental, physical and social wellbeing.



Families are important

We offer 4 months full pay and 5 months half pay when on Maternity, Adoption or Shared Parental Leave.

We also offer an agile and flexible working environment to support families and carers.



Pension

Defined Contribution pension scheme with matched contributions (up to 8%) and death in service benefit 3 times your salary.



Financial wellbeing and support

We offer a range of support including access to savings and loans through a credit union, access to support from our in-house Welfare & Money Advice Team and access to a free lunch for all staff.



Learning & Development

Investing in the personal development of staff to reach their potential is our priority.

Through formal training, on the job learning, coaching and mentoring, we provide a learning environment that is supportive for each person to build skills that will help them be great in their job today but also enable them to grow a career with us for the future.



ClwydAlyn |



Sut i wneud cais?

Ymunwch â Ni

Os ydych chi'n barod i fod yn rhan o dîm sy'n trawsnewid bywydau ac yn darparu gobaith am ddyfodol gwell, Norfolk House yw'r lle i chi. Gall eich ymroddiad a'ch tosturi helpu i greu newid parhaol

Gallwch Beth sy'n ap eich CV, nodyn sain neu Fideo drwy ddefnyddio'r rhif 07881837177

neu e-bostiwch recruitmentca@clwydalyn.co.uk
Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!



Pob lwc!
Gwnewch gais yn