

1. Sefyllfa barhaol

2. Cyflenwi Mamolaeth am 12 mis

3. Contract cyfnod penodol tan fis Mawrth 2026.

* Cyflog: £24,484 y flwyddyn
* Lleoliad: Wrecsam, Foyer Wrecsam
* Oriau: 37 awr yr wythnos
* Shifftiau: rota dreigl 12 wythnos, gan gynnwys gweithio shifftiau dydd, nos a phenwythnos. Mae hyd shifftiau yn amrywio rhwng 6 a 12.5 awr.

# *Trosolwg o’r Swydd*

# Gweithiwr Prosiect

# Mae 3 lle gwag ar gael. Nodwch yn eich cais pa un yr ydych yn gwneud cais amdano.

# 

*Adran:* ***Byw â Chymorth***

# *Trosolwg o’r Swydd*

# Gweithiwr Prosiect

**A yw’r swydd hon yn addas i chi?**

# Bydd angen y nodweddion canlynol arnoch:

# Gallu i weithio gyda phobl, gan arddel ein gwerthoedd craidd sef gobaith, ymddiriedaeth a charedigrwydd ynghyd â phrofiad bywyd a/neu waith sydd wedi rhoi lefel o empathi a dealltwriaeth i chi

# Sgiliau TG – Oherwydd yr angen i gadw cofnodion, bydd disgwyl i chi ddysgu a defnyddio meddalwedd arbenigol bob dydd yn ogystal â meddalwedd sylfaenol fel Word, e-bost, ac amryw o systemau eraill –

# Yn gallu cymell eich hun – Bydd angen i chi ddangos y gallwch gymell eich hun, yn eich arferion gwaith bob dydd ac wrth gymryd cyfrifoldeb am eich datblygiad personol. Nid yw’r swydd hon yn addas i bobl fydd yn troi i fyny i’r gwaith yn unig.

# Os ydych chi’n angerddol dros wneud gwahaniaeth ac rydych chi’n mwynhau gwaith tîm, gallai rôl y Gweithiwr Prosiect yn Foyer Wrecsam fod yn berffaith i chi. Mae’r rôl yn golygu grymuso preswylwyr i symud ymlaen i fyw’n annibynnol drwy ddatblygu sgiliau bywyd hanfodol a meithrin eu gallu i integreiddio yn y gymuned. Byddwch yn hwyluso gweithgareddau sy’n hybu cynhwysiant cymdeithasol a lles tra’n rhoi arweiniad ar addysg, gwirfoddoli, a phrentisiaethau.

# Mae’r rhinweddau allweddol yn cynnwys: hyblygrwydd, gwytnwch, ac ymagwedd ragweithiol. Bydd angen i chi ddangos ymddiriedaeth, caredigrwydd, a gobaith wrth ryngweithio gyda phawb, a chreu amgylchedd diogel a chynhwysol. Os ydych yn mwynhau helpu pobl eraill i gyflawni eu potensial, ac rydych yn gallu ymdopi â heriau, mae’r rôl hon yn un werth chweil sydd wir yn gwneud gwahaniaeth. ​

**Adran:** Byw â chymorth

**Cyflog:** **£24,484 y flwyddyn**

**Lleoliad:** Foyer Wrecsam, Wrecsam

**Oriau:** 37 awr yr wythnos gan weithio rota dreigl 12 wythnos o hyd sy’n cynnwys shifftiau dydd, nos a phenwythnos. Mae hyd y shifftiau yn amrywio rhwng 6 a 12.5 awr**.**

**Pwrpas y swydd:** Fel gweithiwr prosiect byddwch yn chwarae rhan weithredol i greu amgylchedd lle gall ein preswylwyr ffynnu. Byddwch yn rhywun sy’n rhoi gwerth ar gynhwysiant ac yn angerddol dros roi cymorth i bobl yn eu cartref a’u cymuned i wella ansawdd eu bywyd.

Ein cenhadaeth yn ClwydAlyn yw “Gyda’n gilydd i Drechu Tlodi!” ac mae eich rôl yn allweddol wrth ein helpu ni i gael gwared ar achosion tlodi ledled

Gogledd Cymru drwy wella bywydau a hybu lles ein preswylwyr.

**Cymwysterau:** Cymwysterau ym maes Ieuenctid a Chymuned, Tai neu Ofal Cymdeithasol neu brofiad perthnasol.

**Mae gwiriad Uwch y Gwasanaeth Diogelu a Gwahardd (DBS) yn ofynnol ar gyfer y swydd hon a byddwn ni yn talu am hyn.**

A white background with black dots

Description automatically generated

# Heriau ac elfennau gwerth chweil y Rôl

# Mae rôl Gweithiwr Prosiect yn Foyer Wrecsam yn heriol ond yn werth chweil. Daw’r wefr fwyaf wrth helpu preswylwyr i oresgyn eu heriau personol, fel ymdopi ag anghenion cymhleth a symud ymlaen i fyw’n annibynnol. Trwy roi’r gallu i breswylwyr ddatblygu sgiliau bywyd, rydych yn chwarae rhan hollbwysig ar eu taith i fyw’n hunangynhaliol ac integreiddio yn y gymuned.

# Heriau:

# Ymdrin ag anghenion cymhleth: efallai bydd gan breswylwyr anghenion amrywiol, gan gynnwys camddefnyddio sylweddau neu broblemau iechyd meddwl. Mae hyn yn gofyn am wytnwch, amynedd, a dull effeithiol o ymdrin ag ymddygiad heriol.

# Straen Emosiynol: Gall meithrin perthynas agos â phreswylwyr fod yn anodd yn emosiynol, yn enwedig pan fydd anawsterau neu’r cynnydd yn araf. Mae’r gallu i gydbwyso empathi â ffiniau proffesiynol yn hanfodol.

# Hyblygrwydd: Mae’r rôl yn gofyn am amserlen hyblyg, gan gynnwys gweithio gyda’r nos ac ar benwythnosau, er mwyn cynnig cymorth parhaus.

# Elfennau gwerth chweil:

# Gwneud gwahaniaeth: Daw’r wefr fwyaf wrth gael effaith gadarnhaol ar fywydau preswylwyr, gan eu helpu i ad-ennill eu hannibyniaeth a gwella ansawdd eu bywydau.

# Twf Personol: Mae’r rôl yn cynnig cyfleoedd dysgu a datblygiad personol parhaus, gan wella sgiliau fel cyfathrebu, datrys problemau, a gwytnwch.

# Effaith ar y Gymuned: Mae cyfrannu i’r gymuned drwy roi cymorth i unigolion agored i niwed i ail-integreiddio a ffynnu yn brofiad gwerth chweil.

# Amgylchedd Cefnogol: Mae gweithio mewn tîm sy’n rhoi gwerth ar ymddiriedaeth, caredigrwydd, a gobaith yn creu amgylchedd gwaith cefnogol a gwerth chweil.

# *Trosolwg o’r Swydd* Gweithiwr Prosiect

A white background with black dots

Description automatically generated

*Digwyddiad Cysgu Allan gyda staff ClwydAlyn yn codi arian i elusen Digartrefedd*

**Ynglŷn â Foyer Wrecsam**

ClwydAlyn sy’n rheoli Foyer Wrecsam ac mae’n cynnig cymorth i bobl ifanc 16 oed a throsodd sy’n ddigartref neu sydd mewn perygl o ddod yn ddigartref. Y prif nod yw grymuso’r preswylwyr drwy gynnig amgylchedd diogel a chefnogol lle gallant ddatblygu’r sgiliau a’r hyder sydd eu hangen i symud ymlaen i fyw’n annibynnol.

**Dyma rai o’r prif amcanion:**

1. Rhoi sgiliau bywyd hanfodol i breswylwyr, fel coginio, glanhau, rheolaeth ariannol, a chynnal tenantiaeth.
2. Sicrhau bod gan breswylwyr fynediad at

wasanaethau gofal iechyd a chymorth

gyda phroblemau iechyd meddwl a cham-

ddefnyddio sylweddau.

1. Hwyluso cyfleoedd ar gyfer

addysg, gwirfoddoli,

prentisiaethau, a lleoliadau gwaith

gan helpu preswylwyr i adeiladu

dyfodol sefydlog.

1. **Cynhwysiant cymdeithasol:** Hybu gweith-

gareddau sy’n gwella sgiliau cymdeithasol,

hyder ac ymgysylltu â’r gymuned.

Dros y blynyddoedd, mae llawer o breswylwyr

wedi symud ymlaen yn llwyddiannus i fyw’n annibynnol,

ar ôl cael y sgiliau a’r hyder angenrheidiol i gynnal eu

tenantiaethau ac arwain bywydau gwerth chweil. Mae’r

enghrefftiau hyn yn dangos effaith y cymorth cynhwysfawr a ddarparwyd gan y Foyer.

**Integreiddio i’r Gymuned:** Mae’r Foyer wedi llwyddo i integreiddio nifer o breswylwyr i’r gymuned, gan eu helpu i ddod o hyd i waith, derbyn addysg, a chymryd rhan mewn gweithgareddau cymdeithasol. Mae hyn yn meithrin teimlad o berthyn ac yn cyfrannu at les cyffredinol y gymuned.

**Pam mae’n bwysig:** Mae cyflawniadau Foyer Wrecsam yn amlygu ei rôl hanfodol yn y gymuned. Trwy ddarparu cymorth wedi’i dargedu a chreu cyfleoedd ar gyfer twf, mae’r Foyer nid yn unig yn helpu unigolion i oresgyn eu heriau ar y pryd, mae hefyd yn gosod y sylfaen ar gyfer llwyddiant yn y tymor hir. Mae’r ymrwymiad parhaus i les y preswylwyr ac integreiddio i’r gymuned yn sicrhau bod Foyer Wrescam yn cynnig gobaith a chyfle newydd i’r rhai mewn angen.

# *Trosolwg o’r Swydd* Gweithiwr Prosiect

A white background with black dots

Description automatically generated

**Rolau Allweddol a Swyddogaethau Craidd**

Mae meithrin perthynas a gwaith tîm yn allweddol i lwyddiant y rôl hon. Byddwch yn rhoi cyngor a chymorth i’n preswylwyr, yn eu hannog ac yn rhoi’r gallu iddynt wneud dewisiadau cadarnhaol a allai arwain at wirfoddoli, prentisiaethau, lleoliadau gwaith, addysg, er mwyn symud ymlaen i fyw’n annibynnol a chyfrannu at y gymuned a theimlo’n rhan ohoni.

Mae eich rôl yn hanfodol i gefnogi a helpu i ddatblygu sgiliau bywyd a’r sgiliau sydd eu hangen i gynnal tenantiaeth unwaith y bydd preswylwyr yn symud ymlaen i fyw’n annibynnol. Bydd hyn yn cynnwys sgiliau fel coginio a glanhau yn ogystal â rhoi cymorth i wneud ceisiadau am fudd-daliadau lles, cael mynediad i ofal iechyd a’u cyfeirio i wasanaethau arbenigol fel gwasanaethau camddefnyddio sylweddau a gwasanaethau iechyd meddwl.

Mae’r rôl hon yn un heriol ond gwerth chweil – mae gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau pobl yn golygu y bydd angen i chi fod yn feiddgar, yn angerddol ac yn hyderus wrth gael sgyrsiau agored a gonest.

# *Trosolwg o’r Swydd*

# Gweithiwr Prosiect

# 

**Fel Gweithiwr Prosiect byddwch:**

* Yn hwyluso cyfleoedd gan gynnwys gweithgareddau i breswylwyr a fydd yn hybu cynhwysiant cymdeithsol, hyder, sgiliau cymdeithasol, lles ac amrywiaeth.
* Yn arwain ar ein gwerthoedd ac yn cynnwys diogelu ac iechyd a diogelwch ym mhopeth rydych yn ei wneud.
* Yn gweithredu mewn ffordd hyblyg a rhagweithiol wrth roi cymorth i’n preswylwyr a chefnogi’r tîm.
* Yn arwain drwy esiampl, gan ddangos ein gwerthoedd, ymddygiadau a Chod Ymddygiad.
* Yn atebol am eich gweithredoedd eich hun a’ch tîm.
* Yn agored ac yn annog sgyrsiau gonest, yn barod i dderbyn a gweithredu ar sail adborth adeiladol, yn rhoi gwybod i bobl, a bob amser yn gwneud yr hyn gwnaethom ddweud y byddem yn ei wneud.
* Yn gweithredu mewn ffordd gydnerth wrth ymdrin ag ymddygiadau heriol.
* Yn ymfalchïo yn eich amgylchedd gwaith.
* Yn trin pawb fel unigolyn.
* Yn agored i newid ac yn gweithio ag asiantaethau partner fel y gallwn gyflawni mwy a dod o hyd i atebion i’r heriau sy’n ein hwynebu.
* Yn credu mewn cael y gorau o bobl, gan eu galluogi i wneud eu penderfyniadau eu hunain a chyrraedd eu potensial llawn.
* Yn gallu cofnodi a nodi cynnydd taith y preswylwyr gan ddefnyddio systemau TG amrywiol.

Buddion gweithio gyda ni:

A screenshot of a phone

Description automatically generatedYn ogystal â rhoi pryd poeth am ddim bob dydd i’r holl staff, mae’r buddion eraill yn cynnwys:

A screenshot of a computer

Description automatically generated

A screenshot of a white background with blue text

Description automatically generated

A white background with blue text

Description automatically generated

A close-up of a text

Description automatically generated

A building with a sign on it

Description automatically generated

A person and person looking at each other

Description automatically generated

A white background with black dots

Description automatically generated

A collage of images of people and buildings

Description automatically generated



# Sut i ymgeisio?