

Trosolwg o'r Swydd

Plastrwr Amlsgiliau

- £32,536 y flwyddyn
- V72, Llanelwy/Ledled Gogledd Cymru
- Contract 12 mis cyfnod penodol
- 40 awr yr wythnos

Qualifications: *City & Guilds neu NVQ mewn Plastro neu brofiad perthnasol*



@ClwydAlyn



Manylion yr Unigolyn

Diben

Ymgymryd â gwaith plastro a gwaith cysylltiedig mewn eiddo domestig a masnachol. Bydd y gwaith yn cynnwys tynnu hen blastr, paratoi waliau, gosod bwrdd plastr, bondio a sgimio, rhoi Artex ar waliau a nenfydau, rendro waliau allanol.

Cyfrifoldebau allweddol

- Gallu adolygu cynlluniau, mesur a marcio arwynebau a fydd yn cael eu gorchuddio a gosod y gwaith. Paratoi arwynebau waliau a lloriau.
- Cysylltu â'r holl oruchwylwyr a chrefftwyr dynodedig i gynnal safon uchel y gwaith o fewn amserlen benodol.
- Cwblhau tasgau eraill yr ystyrir eu bod yn o fewn gallu sgiliau'r unigolyn a chwblhau unrhyw hyfforddiant a gynigir gan y grŵp sy'n ehangu set sgiliau'r unigolyn.
- Cyflawni'r holl waith a gweithgareddau mewn ffordd ddiogel a chyfrifol, gan roi sylw arbennig i safonau glendid a thaclusrwydd, a rheoli a lleihau lefelau sŵn a llwch a chydymffurfio'n llawn â rheoliadau / datganiadau dull cyfredol lechyd a Diogelwch yn y Gwaith, gan ddangos y dyletswydd gofal angenrheidiol i chi eich hun ac i bobl eraill.
- Rhoi cymorth a chefnogaeth yn ôl yr angen i weithredwyr a staff eraill sy'n cyflawni eu dyletswyddau.
- Rhoi gwybod i'r rheolwr llinell am unrhyw waith nad gdydych yn gymwys i'w gyflawni.
- Cefnogi'n llawn y broses o gyflwyno, datblygu, a rhoi technoleg a dulliau gwaith newydd ar waith sy'n ychwanegu gwerth i'r gwasanaeth y gellir ei gynni i denantiaid a chwsmeriaid.
- Defnyddo'r offer cyfathrebu symudol a ddarperir, gan ddilyn y canllawiau a'r gweithdrefnau.
- Llenwi ffurflenni amser a chyflwyno mathau eraill o wybodaeth sy'n ymwneud â'r gwaith a gwblhawyd er mwyn cynorthwyo i brisio'r gwaith a'i gwblhau.

Gweithio i ClwydAlyn

- Darparu gwasanaeth gwych i gwsmeriaid, yn ddefnyddwyr gwasanaeth mewnol ac allanol, cleientiaid a chydweithwyr.
- Darperir hyfforddiant i weithio'n unol â'r holl ofynion iechyd a diogelwch, gweithdrefnau'r cwmni a deddfwriaeth. Mae'n hanfodol cwblhau unrhyw hyfforddiant a datblygiad a ystyrir yn angenrheidiol ac sy'n gydnaws â natur y swydd.
- Disgwylir i bob aelod o'n timau weithio yn unol â'n gwerthoedd a bod yn gyfrifol hefyd am roi arferion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar waith.
- Mae'n bosibl y gofynnir i chi gwblhau gwaith neu dasgau rhesymol sydd y tu hwnt i'ch gwaith arferol, gan eich rheolwr, cyfarwyddwr, tîm gweithredol neu'r bwrdd, byddai hyn yn cael ei drafod yn fanwl yn ôl yr angen.
- Gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Bydd angen i staff ddangos drwy eu gwiriad DBS nad oes ganddynt unrhyw euogfarnau heb eu disbyddu neu wedi'u disbyddu, rhybuddiadau, ceryddon, neu rybuddion a fyddai'n effeithio ar eu gallu i gyflawni eu rôl.

Ynglŷn â ClwydAlyn



Cafodd ClwydAlyn, Landlord Cymdeithasol Cofrestredig heb fod yn elusennol, ei sefydlu yn 1978 ac mae bellach yn rheoli dros 6,500 o gartrefi ac yn cyflogi 760 o bobl. Rydym yn darparu amrywiaeth o wasanaethau rheoli tai, gan gynnwys tai â gofal a chymorth, a gwasanaethau datblygu, trwsio a chynnal ar draws Gogledd Cymru (Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Conwy, Wrecsam, Powys, Gwynedd ac Ynys Môn) Mae ein cartrefi a'n gwasanaethau yn cynnwys tai



cymdeithasol i deuluoedd a phobl sengl, llety byw â chymorth a gwasanaethau gofal arbenigol a nyrsio, perchnogaeth tai cost isel, gwasanaethau rheoli prydles, tai canolradd a thai rhent. Trosiant y Grŵp yw £64m.

Rydym yn Gymdeithas Dai uchelgeisiol ac mae ein gwerthoedd a'n cenhadaeth yn ganolog i'n holl waith. Yn ein barn ni, nid yw'n iawn bod cymaint o anghydraddoldeb a thlodi ar draws ein rhanbarth, ac rydym yn gwybod bod hyn yn cael effaith ar bob agwedd ar fywydau pobl.

Bedair blynedd yn ôl, gwnaethom benderfynu rhoi'r gorau i droi pobl allan o'n cartrefi ac rydym yn defnyddio ein harian a'n dylanwad i wneud popeth o fewn ein gallu i gefnogi'r rhai sy'n byw mewn tldi ac i weithio er budd newid ar draws ein gwlad

Pam gweithio i ni?

Buddion Swyddi

- Ydych chi'n chwilio am gydbwysedd gwyh rhwng bywyd a gwaith?
- Hoffech chi gael 25 diwrnod o wyliau blynyddol â thâl (yn cynyddu i 30 diwrnod), gyda'r cyfle i werthu/prynu rhagor o wyliau blynyddol?
- Derbyn hyd at 8% o gyfraniadau pensiwn gan eich cyflogwr.
- Ymuno â chynllun Beicio i'r Gwaith.
- Derbyn talebau gofal llygaid.
- Darperir prydau poeth am ddim i staff yn y gwaith.
- Pecyn mamolaeth gwyh a llawer o fuddion eraill y cwmni.



Mae sawl ffordd o ymgeisio:

Y dull traddodiadol

Anfonwch eich CV diweddaraf atom sy'n dangos eich hanes gyrfa llawn a datganiad yn esbonio pam mae gennych ddiddordeb yn y swydd a'r sgiliau a'r profiad sydd gennych.

Anfonwch ffilm fer atom

Ffilm fer heb fod yn hirach na 3 munud yn esbonio pam mae gennych ddiddordeb yn y swydd a'r sgiliau a'r profiad sydd gennych, ynghyd â llythyr/e-bost atodol/

Ffôn/Tel: 0800 1835757
Ebost/Email: help@clwydalyn.co.uk

**ymgeisiwch
 yn clwydalyn.co.uk**

Aseswyd bod Gwiriad Lefel Uwch y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (heb y rhestr waharddedig) yn ofynnol ar gyfer y swydd hon. Bydd angen i staff ddangos drwy eu gwiriad DBS nad oes ganddynt unrhyw euogfarnau heb eu disbyddu neu wedi'u disbyddu, rhybuddiadau, ceryddon, neu rybuddion a fyddai'n effeithio ar eu gallu i gyflawni eu rôl. Bydd unrhyw risgiau a nodir gan y gwiriad DBS yn cael eu hadolygu gan y Grŵp a chynhelir Asesiad Risg. Gall canlyniad yr Asesiad Risg olygu bod cynigion am swyddi yn cael eu tynnu'n ôl neu gall arwain at adolygu cyflogaeth staff presennol. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ym Mholisi a Gweithdrefn DBS y Grŵp sydd ar gael gan y Tîm AD.