Gweithio gyda'n gilydd i drechu tlodi

ClwydAlyn.co.uk

Data Cyflog yn ôl Rhyw ClwydAlyn

Ebrill 2023

Cynnwys:

1. Cyflwyniad

2. Trefniadau Cyflog yn ClwydAlyn

2.1 Y Cymedr Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau
2.2 Canolrif y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau
2.3 Bwlch Bonws Rhwng y Rhywiau
2.4 Chwartel Cyflog
2.5 Ein Cynnydd a Blaenoriaethau'r Dyfodol

1. Cyflwyniad

Mae ClwydAlyn wedi bod yn cyhoeddi data'r Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau (GPG) ers 2018. Mae'r adroddiad hwn yn nodi gwybodaeth am gyflog y rhywiau ar gyfer 2023.

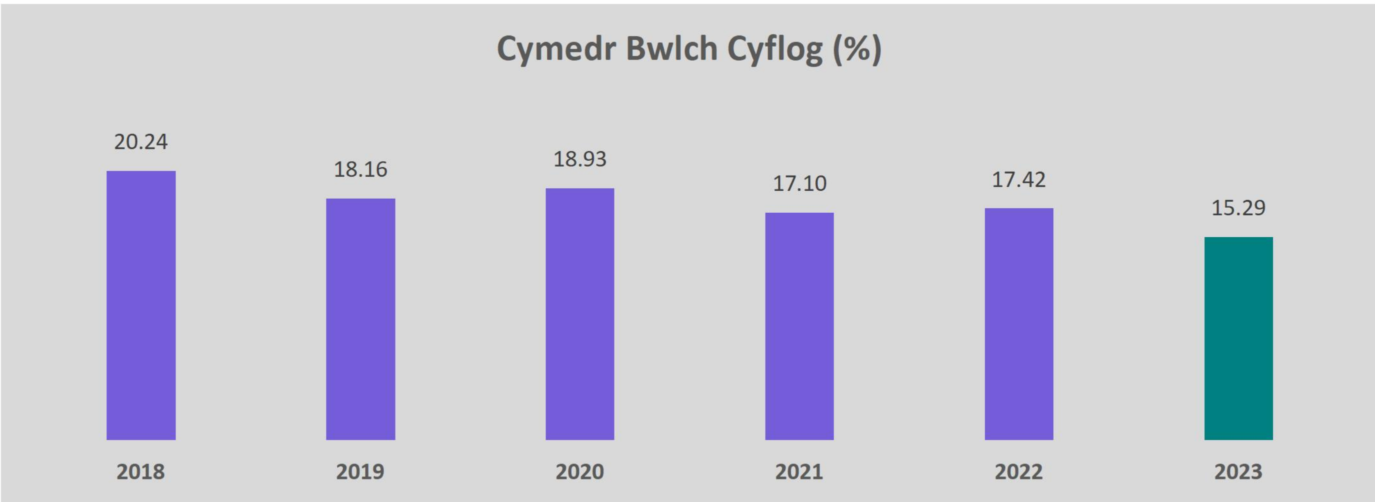
2. Trefniadau Cyflog yn ClwydAlyn

2.1 Y Cymedr Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau

Ein cymedr bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw **15.29%.** Mae hwn wedi gostwng o'i gymharu â'n data 2022 – **17.42%.**

Cyfrifir y cymedr trwy adio holl gyflogau'r dynion a'u rhannu gyda'r nifer o ddynion yn y sefydliad. Ailadroddir y fformiwla hon ar gyfer gweithwyr benywaidd. Y Cymedr Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau yw'r gwahaniaeth rhwng y ddau rif yma.

Blwyddyn	Cyfradd yr Awr Cymedr Menywod	Cyfradd yr Awr Cymedr Gwrywod	Cymedr Bwlch Cyflog
2023	**£14.18**	**£16.74**	**15.29%**
2022	£13.13	£15.90	17.42%
2021	£12.56	£15.15	17.10%
2020	£12.29	£15.16	18.93%
2019	£11.58	£14.15	18.16%
2018	£10.84	£13.59	20.24%



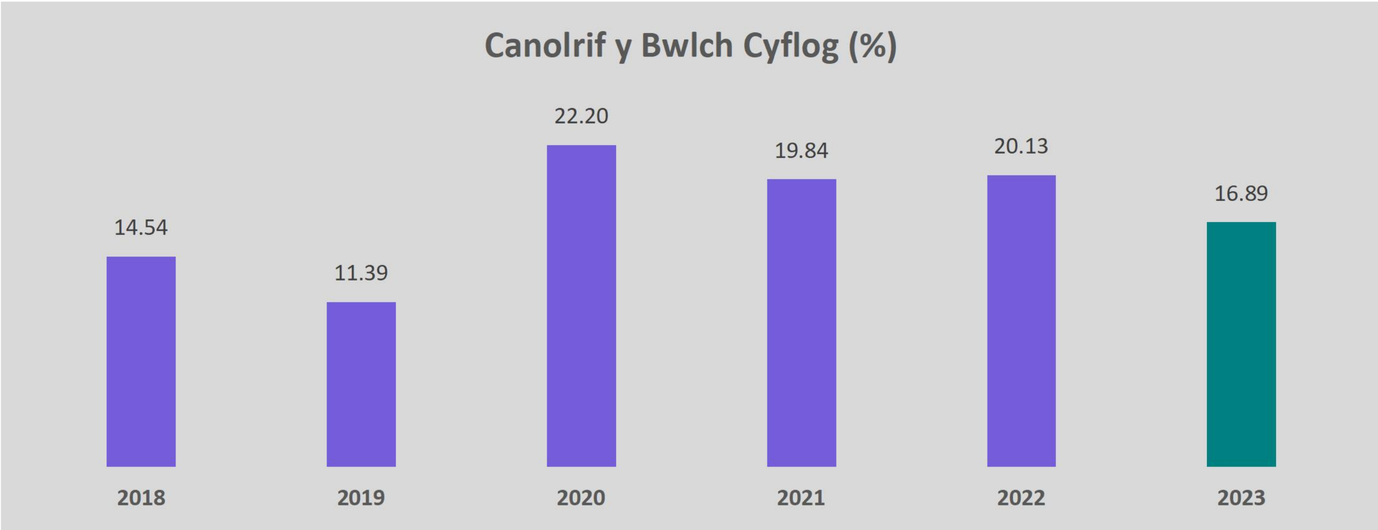
2.2 Canolrif y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau

Ein canolrif bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw **16.89%.** Mae hwn wedi gostwng o'i gymharu â'n data 2022 – **20.13%.**

Cyfrifir y canolrif ar gyfer pob rhyw trwy restru'r holl gyflogau o'r uchaf i'r isaf ac yna dewis y rhif (neu'r ddau rif) sydd yng nghanol y rhestr honno. Canolrif y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau yw'r gwahaniaeth rhwng y ffigwr canol i ferched a'r un canol i ddynion.

Blwyddyn	Canolrif Cyfradd yr Awr Menywod	Canolrif Cyfradd yr Awr Gwrywod	Canolrif y Bwlch Cyflog
2023	**£12.25**	**£14.74**	**16.89%**
2022	£11.50	£14.40	20.13%

Blwyddyn	Canolrif Cyfradd yr Awr Menywod	Canolrif Cyfradd yr Awr Gwrywod	Canolrif y Bwlch Cyflog
2021	£10.75	£13.41	19.84%
2020	£10.69	£13.74	22.20%
2019	£10.35	£11.68	11.39%
2018	£9.64	£11.28	14.54%



2.3 Bwlch Bonws Rhwng y Rhywiau

Nid ydym yn talu bonws yn gysylltiedig â pherfformiad i weithwyr, ond, yn y 12 mis hyd at 5 Ebrill 2023, fe wnaeth nifer fechan o staff dderbyn taliadau cydnabod ar ffurf talebau.

Mae'r taliadau a wnaed yn ystod blynyddoedd blaenorol wedi cynnwys taliadau bonws Gofal Cymdeithasol Llywodraeth Cymru, taliadau cydnabod am gwblhau cymwysterau a gwobrau am wasanaeth maith; nid yw'r un o'r rhain yn berthnasol yn ystod y 12mis diwethaf i 5 Ebrill 2023.

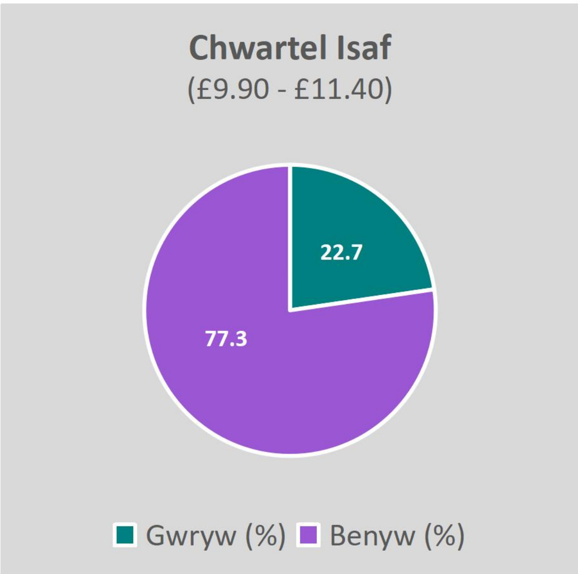
Blwyddyn	Cyfanswm Cyfrif (Gwrywod)	Cyfanswm cyfrif (Menywod)	Cyfran o'r Gwrywod a Dderbyniodd Fonws	Cyfran o'r Menywod a Dderbyniodd Fonws	Cyfanswm Gwerth y Bonws (Gwrywod)	Cyfanswm Gwerth y Bonws (Menywod)
2023	**221**	**465**	**0.91% (2)**	**0.65% (3)**	**£40**	**£60**
2022	212	478	21.23% (45)	51.88% (248)	£33,075	£182,280
2021	217	537	56.22% (122)	67.41% (362)	£38,680	£193,770
2020	210	530	9.52% (20)	9.06% (48)	£1,732	£2,887
2019	215	538	28.84% (62)	59.67% (321)	£2,502	£11,529

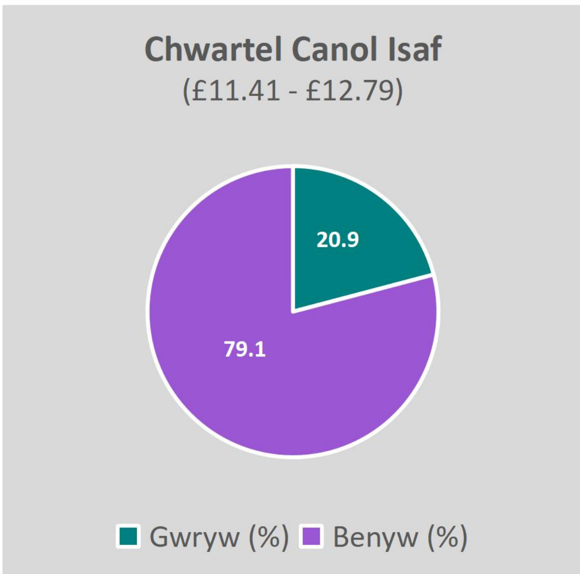
Blwyddyn	Cymedr Bonws Menywod	Cymedr Bonws Gwrywod	Cymedr Bwlch Bonws
2023	**£20.00**	**£20.00**	**0.00%**
2022	£735.00	£735.00	0.00%
2021	£535.28	£317.05	-68.83%
2020	£60.15	£86.60	30.55%
2019	£35.92	£40.35	11.00%

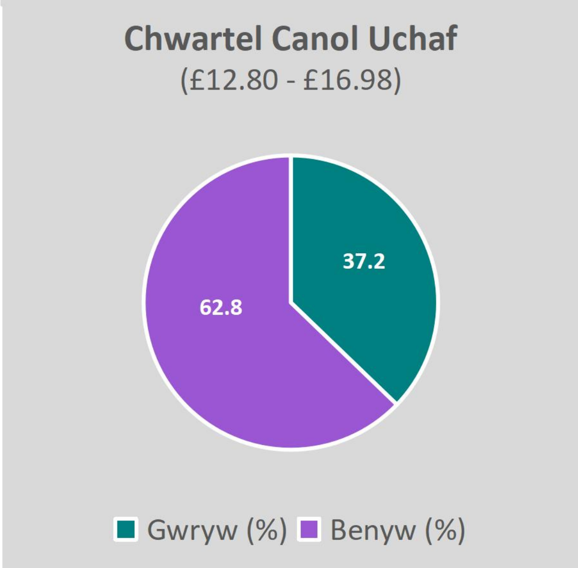
Blwyddyn	Canolrif Bonws Menywod	Canolrif Bonws Gwrywod	Bwlch Canolrif Bonws
2023	**£20.00**	**£20.00**	**0.00%**
2022	£735.00	£735.00	0.00%
2021	£650.00	£300.00	-116.67%
2020	£30.00	£50.00	40.00%
2019	£30.00	£30.00	0.00%

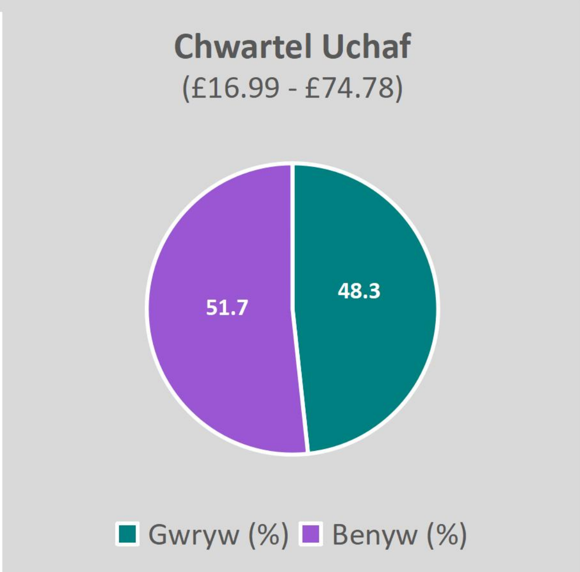
2.4 Bandiau Chwartel Cyflog

Cyfrifir hyn trwy restru cyfradd yr awr dynion a merched o'r isaf i'r uchaf a dalwyd a rhannu'r rhestr yn bedair rhan gyfartal, a elwir yn chwarteli. Mae'r gyfran o weithwyr gwryw a benyw perthnasol yn y chwartel bandiau cyflog isaf, canol isaf, canol uchaf ac uchaf fel a ganlyn:









2.5 Ein Cynnydd a Blaenoriaethau'r Dyfodol

Bydd yr Aelodau o'r Bwrdd sydd wedi gwasanaethu hwyaf yn ildio eu seddi yn ein Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol ym mis Medi ar ôl cwblhau eu cyfnod; rydym wedi recriwtio pedair aelod benywaidd o'r Bwrdd gan gynnwys cadeirydd newydd. Ar ôl eu penodi, bydd cyfansoddiad y Bwrdd yn 69% o fenywod 31% yn wryw; cyfansoddiad ein Huwch Reolwyr yw 56% yn fenywod a 44% yn wryw. Ein proffil gweithlu o ran cofnodi yw 68% yn fenywaidd a 32% yn wrywaidd.

Yn ystod y 12 mis diwethaf, gwnaed 14 penodiad allanol i swyddi proffesiynol, technegol neu reoli, 6 ohonynt yn fenywod. Yn ôl y cynllun, rydym wedi cynyddu'r defnydd o swyddi Llwybr, Hyfforddeion a Phrentisiaeth ar draws y busnes sy'n cynnwys ein Timau Crefftwyr, Rheolwyr Prosiect a Chaffael. Mae gennym 15 swydd ddatblygu, 6 menyw a 9 dyn. Mae hyn gyda'n gwaith i ddatblygu ein 32 o Gynorthwywyr Arlwyo (82% yn fenyw) ar hyd llwybr hyfforddiant i ddod yn Gogyddion yn adeiladu ar y sylfeini cadarn yr ydym wedi eu creu ar gyfer cynllunio olyniaeth. Gyda chefnogaeth ein Holwyn Gyrfa, ein hofferyn datblygu Gyrfa, rydym yn bwriadu creu mwy o swyddi llwybr gyrfa ym mhob maes gwasanaeth. Trwy ail-ddylunio modelau gwasanaeth, rydym yn anelu at greu mwy o gyfleoedd ar gyfer cynnydd gyrfa gan ymdrin â chywasgu cyflog yn ein swyddi sydd â chyflogau is.

Yn ystod yr ychydig flynyddoedd nesaf, rydym yn bwriadu cynyddu'r cyfleoedd i hyfforddeion a phrentisiaethau. Byddwn yn parhau i fonitro ein cynnydd trwy ein Hadroddiadau Gwerth Cymdeithasol. Ein nod yw y bydd y sylfeini y byddwn wedi eu gosod trwy ein Cyflog, Telerau ac Amodau cystadleuol a gweithio hyblyg ynghyd â nifer uwch o fodelau rôl benywaidd yn parhau i gynyddu'r nifer o ferched sydd mewn swyddi proffesiynol, rheoli neu dechnegol.